

## **Le codéveloppement au service des personnels de direction (Année 1)**

**Le codéveloppement consiste en un groupe de pairs qui vient chercher des éclairages voire des réponses à ses problématiques de travail auprès des autres participants exerçant des fonctions similaires.**

Ces ateliers valorisent un apprentissage par le partage d'expériences.

Outil d'intelligence collective, le codéveloppement permet de capitaliser sur des cas vécus sur le terrain tout en développant la production de solutions concrètes. Il donne l'opportunité également de **questionner sa propre pratique, de développer les compétences de chacun et de favoriser l'entraide.**

### **Objectifs de la formation**

- Apprendre à être plus efficace dans sa pratique professionnelle et consolider son identité ainsi que son expertise.
- Apprendre à être aidé et à aider via un outil d'intelligence collective.
- Prendre un temps de réflexion dans un espace « protégé » et en confiance.
- Avoir un groupe d'appartenance pour s'exprimer et poser des problèmes en toute confidentialité.

### **Contenu de la formation**

- Découvrir le Co développement à travers la méthode de C.Champagne et A.Payette.
- S'inscrire dans une démarche d'écoute active et s'exercer à cette pratique.
- Training, feedbacks et ajustements de l'exercice collectif – Multiples entraînements.
- Comprendre l'importance du questionnement et de ses orientations.

### **Public concerné**

- Toutes les personnes exerçant la même fonction dans des établissements différents et qui souhaitent se réunir pour contribuer à l'amélioration de leur pratique professionnelle à travers un groupe d'échange

### **Nombre de participants**

- Maximum 8 participants

## **Modalités et méthodes pédagogiques**

- Pédagogie de découverte avec mises en situation et retours d'image. Apports méthodologique lors des sessions.

## **Qualité de la formatrice**

- Jennifer Sawczuk Riviere, coach certifiée RNCP Niveau 7 et accompagnatrice en Gestion des conflits et Communication Non Violente. Consultante RH spécialisée en accompagnement des transitions professionnelles, ayant plus de 7 ans d'expérience dans la gestion de carrière, formée à accompagner la progression professionnelle des collaborateurs.

## **Lieu de la formation**

- AFIPE - Poissy

## **Évaluation et certificat**

- Il n'y a pas d'évaluation formative au sein de cette formation. Certificat de réalisation formalisé par l'OFDY.